

# 光山县人力资源和社会保障局文件

光人社〔2021〕42号

## 关于印发《光山县人力资源和社会保障局“双随机、一公开”抽查事项清单》的通知

局机关各股室（办），局属各单位：

按照《河南省人力资源和社会保障厅关于印发河南省人力资源社会保障“双随机、一公开”监管随机抽查事项清单的通知》要求，结合我县人力资源社会保障行政执法检查事项和工作实际，制定《光山县人力资源和社会保障局“双随机、一公开”抽查事项清单》，现印发给你们。请按照事项清单，认真组织开展本部门“双随机、一公开”监管工作。

附件：光山县人力资源和社会保障局“双随机、一公开”  
抽查事项清单

光山县人力资源和社会保障局

2021年6月8日



附件：

## 光山县人社局“双随机一公开”随机抽查事项清单

（共 5 项）

序号	抽查事项	检查依据	检查对象	检查具体事项	事项类别	检查方式	抽查比例	抽查频次	责任单位	责任人	责任领导	完成时限
1	人力资源服务机构管理检查	《中华人民共和国就业促进法》第六十、六十五条；《人力资源市场暂行条例》第三十五条、第四十三条。	人力资源服务机构	1、是否符合设立条件； 2、经营情况和人力资源服务活动情况； 3、法律、法规和规章规定的其他事项	一般检查	现场检查	91%	1次/年	人力资源市场股	张梅 张学	张中	12月底
2	民办培训机构及其培训活动检查	《中华人民共和国民办教育促进法》第八条第二款、教育七十八条实施条例》《河南省促进民办教育条例》第四十条；《关于进一步加强民办职业培训工作的通知》（人社厅发〔2008〕89号）。	民办培训机构	1、职业培训活动依法开展情况； 2、日常办学情况	一般检查	现场检查、书面检查	100%	1次/年	培训教育股	张辉	李刚	12月底

3	劳务派遣业务 和派遣用工情 况监督检查	《中华人民共和国劳动合同法》第五十七条、第六十二条、第六十六条、第九十二条、《劳务派遣暂行规定》第二十四条、《劳动保障部令(第19号)第二十四条、第二十三条、第二十六条	劳务派遣单位	1、依法申请行政许可情况；2、是否具备相应条件；3、年度劳务派遣经营报告情况；4、依法开展劳务派遣情况；5、用工单位依法用工情况	一般 一检查	现场检查 、 书面检 查	100%	根据工 作需要 或1次/年	人力资源市 场股 监	张海 廷	张中 学	12月 底
4	不定时工作制 和综合计算工 作制监督检查	《中华人民共和国劳动法》 第八十五条	企业	1、工作时间执行情况； 2、考勤管理制度制定和 执行情况；3、工资分配 制度和支付情况；4、工 作岗位和工时安排等情 况。	一般 一检查	现场检查 、 书面检 查	100%	根据工 作需要 或1次/年	劳动保障 监 察大队	李开 胜	李武	12月 底
5	对用人单位和 个人遵守社会保 险和法律法规情 况的监督检查	《劳动保障监察条例》(国 务院令423号)第三条第 一款、第六条；《中华人民 共和国社会保险法》第八 十四条。	用人单位	1、内部劳动保障制度制 定情况；2、与劳动者签 订劳动合同情况；3、禁 止使用童工规定遵守情 况；4、女职工和未成年 工特殊劳动保护规定遵 守情况；6、支付劳动者 工资和执行最低工资标 准情况；7、社会保险登 记情况；8、法律、法规 和规章规定的其他事项	一般 一检查	现场检查 、 书面检 查	10%	根据工 作需要 或1次/年	劳动保障 监 察大队	李开 胜	李武	12月 底